

УНИВЕРЗИТЕТСКИ КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР НИШ
Број: 7743/2
Датум: 03.04.2024. године

На основу члана 24. Статута Универзитетског клиничког центра Ниш, в. д. директора Универзитетског клиничког центра Ниш доноси

ОДЛУКУ

ОБУСТАВЉА СЕ поступак за пријем 52 здравствена радника у радни однос на одређено време са пуним радним временом ради замене привремено одсутних запослених до повратка на рад, покренут Одлуком бр. 7743 од 14.03.2024. године и поништава се оглас расписан на основу наведене одлуке, под бројем 7743/1 објављен дана 14.03.2024. године.

Свим пријављеним кандидатима, на захтев, вратити поднету документацију.

Одлуку објавити на званичној интернет страници Универзитетског клиничког центра Ниш.

Образложење

Одлуком бр. 7743 од 14.03.2024. године покренут је поступак за пријем 52 здравствена радника у радни однос на одређено време са пуним радним временом ради замене привремено одсутних запослених до њиховог повратка на рад. Поступак је покренут на основу члана 24. Закона о раду („Сл.гласник РС”, бр.24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017- одлука УС, 113/2017 и 95/2018-аутентично тумачење), члана 7. став 1 Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, Аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе (“Сл. гласник РС” бр. 96/19 и 58/2020-анекс 1, Кадровског плана за Универзитетски клинички центар Ниш за 2022.годину бр:112-01-64/2022-02 од 28.02.2022.године. У складу са чланом 162. став 2. Закона о здравственој заштити, кадровски план се примењује до доношења новог републичког кадровског плана, или кадровског плана за здравствену установу.

Дана 01.04.2024. године донет је нови кадровски план, бр. 112-01-86/2024-02, који је достављен од стране Министарства здравља РС Универзитетском клиничком центру Ниш и филијали РФЗО за Нишавски округ са седиштем у Нишу дана 02.04.2024. године.

Имајући у виду да је по кадровском плану за 2024. годину број запослених у Универзитетском клиничком центру Ниш изнад норматива дефинисаних кадровским планом, за ново запошљавање у траженим структурама неопходно је прибављање сагласности Комисије за кадрове здравствених установа Министарства здравља, па нема услова за окончање поступка за пријем у радни однос из става 1. овог образложења и поступак мора бити обустављен.

Из наведених разлога одлучено је као у диспозитиву.

ПОУКА О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Ова Одлука је коначна у управном поступку и против ње се може покренути Управни спор пред Управним судом.


В.Д. ЗАМЕНИКА ДИРЕКТОРА
Проф. др Радмило Јанковић