

Na osnovu člana 3. i člana 14. stav 1. Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu ("Službeni glasnik RS" broj 101/2005) i člana 27, a u vezi sa članom 53. stav 2. Statuta Kliničkog centra Niš, Upravni odbor Kliničkog centra Niš, na sednici održanoj 17.09.2014. godine, donosi

P R A V I L N I K O BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJU NA RADU KLINIČKOG CENTRA NIŠ

I. OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se: sprovođenje i unapređivanje bezbednosti i zdravlja na radu lica koja učestvuju u radnim procesima i lica koja se zateknu u radnoj okolini, radi sprečavanja povreda na radu, profesionalnih oboljenja i oboljenja u vezi sa radom; utvrđuju prava, obaveze i odgovornosti u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu u Kliničkom centru Niš; organizovanje poslova bezbednosti na radu; imenovanje odbora za bezbednost i zdravlje na radu; vođenje evidencije iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu.

Član 2.

Prava, obaveze i odgovornosti Kliničkog centra Niš i zaposlenih, nadležnosti i mere kojima se primenom, odnosno sprovođenjem, osigurava bezbednost i zdravlje na radu, ostvaruju se u skladu sa Zakonom i propisima donetim na osnovu Zakona i ovim Pravilnikom.

Član 3.

Pravo na bezbednost i zdravlje na radu u Kliničkom centru Niš imaju:

1. zaposleni u Kliničkom centru Niš,
2. učenici i studenti kada se nalaze na profesionalnoj praksi ili praktičnoj nastavi,
3. lica koja se zateknu u radnoj okolini radi obavljanja određenih poslova, ako je o njihovom prisustvu upoznat Klinički centar Niš.

Član 4.

Posebna prava, obaveze i mere u vezi sa bezbednošću i zdravljem na radu mladih, žena koje rade na radnom mestu sa povećanim rizikom koji bi mogao da im ugrozi ostvarivanje materинства, invalida i profesionalno obolelih – uređuju se Zakonom, drugim propisima, Kolektivnim ugovorom, ovim Pravilnikom i Ugovorom o radu.

II. OBAVEZE I ODGOVORNOSTI KLINI KOG CENTRA NIŠ

1. Opšte obaveze

lan 5.

Obaveze Klini kog centra Niš u smislu Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu, propisa donetih na osnovu ovog Zakona i ovog Pravilnika, istovremeno predstavljaju prava zaposlenih u vezi sa sprovođenjem mera bezbednosti i zdravlja na radu.

lan 6.

Klini ki centar Niš je dužan da obezbedi zaposlenom rad na radnom mestu i u radnoj okolini u kojima su sprovedene mere bezbednosti i zdravlja na radu.

lan 7.

Klini ki centar Niš je dužan da obezbedi da radni proces bude prilagodjen telesnim i psihi kim mogu nostima zaposlenog, a radna okolina, sredstva za rad i sredstva i oprema za li nu zaštitu na radu budu uredjeni, odnosno proizvedeni i obezbedjeni, da ne ugrožavaju bezbednost i zdravlje zaposlenog.

lan 8.

Klini ki centar Niš je dužan da obezbedi sprovođenje mera bezbednosti i zdravlja na radu koje ne prouzrokuju finansijske obaveze zaposlenog i predstavnika zaposlenog, i ne uti e na njihov materijalni i socijalni položaj ste en na radu u uvezi sa radom.

lan 9.

Klini ki centar Niš je dužan da prilikom organizovanja rada i radnog procesa, obezbedi preventivne mere radi zaštite života i zdravlja zaposlenih i da za njihovu primenu obezbedi potrebna finansijska sredstva.

Preventivne mere se obezbedjuju pre po etka rada zaposlenog, u toku rada, kao i kod svake izmene tehnološkog postupka, izborom radnih metoda kojima se obezbedjuje najve a mogu a bezbednost i zaštita na radu, zasnovana na primeni propisa u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu, radnog prava, tehni kih propisa i standarda, propisa iz oblasti zdravstvene zaštite, higijene rada, zdravstvenog i penzijskog i invalidskog osiguranja i dr.

lan 10.

Klini ki centar Niš je dužan da donese akt o proceni rizika za sva radna mesta u radnoj okolini i da utvrdi na in i mere za njihovo otklanjanje.

U slu aju pojave svake nove opasnosti i promene nivoa rizika u procesu rada obavezna je izmena akta i stava 1. ovog lana.

Akt o proceni rizika zasniva se na utvrdjivanju mogu ih vrsta opasnosti i štetnosti na radnom mestu u radnoj okolini, na osnovu kojih se vrši procena rizika od nastanka povreda i ošte enja zdravlja zaposlenog.

lan 11.

Klinički centar Niš je dužan da aktom o proceni rizika, na osnovu ocene Službe medicine rada, odredi posebne zdravstvene uslove koje moraju ispunjavati zaposleni za obavljanje određenih poslova na radnom mestu u radnoj okolini ili za upotrebu pojedine opreme za rad.

lan 12.

Klinički centar Niš je dužan da zaposlenom izda na upotrebu sredstvo i opremu za ličnu zaštitu na radu u skladu sa aktom o proceni rizika.

lan 13.

Direktor Kliničkog centra Niš je dužan da:

1. aktom odredi lice za bezbednost i zdravlje na radu;
2. zaposlenom odredi obavljanje poslova na kojima su sprovedene mere bezbednosti i zdravlja na radu;
3. obaveštava zaposlene i njihovog predstavnika o uvođenju novih metoda i sredstava za rad, kao i o opasnostima od povreda i oštećenja zdravlja koji nastaju njihovim uvođenjem, odnosno da u takvim slučajevima donese odgovarajuća uputstva za bezbedan rad;
4. osposobljava zaposlene za bezbedan i zdrav rad;
5. obezbedi zaposlenima korišćenje sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu;
6. obezbedi održavanje sredstava za rad i sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu u ispravnom stanju;
7. obezbedi na osnovu akta o proceni rizika i ocene Službe medicine rada propisane lekarske preglede zaposlenih u skladu sa zakonom;
8. obezbedi pružanje prve pomoći, kao i da osposobi odgovarajući broj zaposlenih za pružanje prve pomoći, spasavanje i evakuaciju u slučaju opasnosti;
9. zaustavi svaku vrstu rada koji predstavlja neposrednu opasnost za život ili zdravlje zaposlenih;
10. angažuje pravno lice sa licencom radi sprovođenja preventivnih i periodičnih pregleda i ispitivanje opreme za rad, kao i preventivnih i periodičnih ispitivanja uslova radne okoline.

Upravni odbor Kliničkog centra Niš je dužan da:

1. donosi godišnje planove i programe mera bezbednosti i zdravlja na radu;
2. odobrava finansijska sredstva za izvršenje planova i programa mera bezbednosti i zdravlja na radu;
3. razmatra stanje povredjivanja i oboljenja zaposlenih na radu ili u vezi sa radom;
4. razmatra izveštaje koje podnose nadležni inspekcijski organi i odlučuje u svakom konkretnom slučaju.

Služba za pravne i ekonomsko – finansijske poslove – Odeljenje za pravne i opšte poslove je dužna da:

1. obezbedi da zaposleni ispunjava propisane uslove stručne spretnosti, zdravstvene sposobnosti za obavljanje poslova sa povećanim rizikom;
2. sprovodi postupak obaveštavanja zaposlenih o teorijskoj i praktičnoj obuci za radno mesto na kojem je primljen.

Služba za pravne i ekonomsko – finansijske poslove – Odeljenje za javne nabavke je dužna da:

1. vodi brigu o nabavci sredstava za rad i sredstava i opreme za li nu zaštitu na radu;
2. obezbedi propisanu dokumentaciju na srpskom jeziku za nabavljenu opremu za rad, sredstva i opreme za li nu zaštitu na radu kao i opasnih materija (atest – servisna knjižica).

Služba za pravne i ekonomsko – finansijske poslove – Odeljenje za investicija i snabdevanja – Odsek investicija:

1. obavlja poslove pripreme, izrade i sastavljanja elaborata;
2. vrši prijavljivanje gradilišta;
3. dostavlja elaborate o uređenju gradilišta nadležnoj inspekciji rada – obaveštava inspekciju rada o po etku svakog rada i svakoj promeni tehnološkog procesa ukoliko se menjaju uslovi rada;
4. vrši obezbedjivanje, održavanje i sprovođenje propisanih mera na gradilištu u skladu sa elaboratom.

Služba za tehni ke i druge sli ne poslove dužna je da:

1. održava u ispravnom stanju sredstva za rad i sredstva i opremu za li nu zaštitu;
2. angažuje spoljne službe ili angažuje eksperte za određenu vrstu održavanja;
3. se stara da se sredstva za rad održavaju u ispravnom stanju;
4. određuje službe i lica odgovorna za sprovođenje i obezbedjivanje održavanja sredstava za rad.

2. Posebne obaveze

Ian 14.

Klini ki centar Niš je dužan da preduzme mere za spre avanje prisustva u krug i objektima Klini kog centra Niš i sredstvima saobra aja koja nemaju osnova da se nalaze u njima.

Ian 15.

Klini ki centar Niš je dužan da pri svakoj promeni tehnološkog procesa sredstva za rad prilagodi tom tehnološkom procesu pre po etka rada.

Ian 16.

Klini ki centar Niš je dužan da zaposlenima da na upotrebu sredstva za rad, odnosno sredstva i opremu za li nu zaštitu na radu na kojima su primenjene propisane mere za bezbednost i zdravlje na radu i da obezbedi kontrolu njihove upotrebe u skladu sa njihovom namenom.

Ian 17.

Klini ki centar Niš može zaposlenima dati na upotrebu opremu za rad, sredstva i opremu za li nu zaštitu na radu ili opasne materije, samo:

1. ako raspolaže propisanom dokumentacijom na srpskom jeziku za njihovu upotrebu i održavanje, koriš enje i skladištenje, u kojoj je proizvodja , odnosno isporu ilac naveo sve bezbednosno - tehni ke podatke vezane za ocenjivanje i otklanjanje rizika na radu.

2. ako je obezbedio sve mere za bezbednost i zdravlje koje su odredjene tom dokumentacijom, u skladu sa propisima o bezbednosti i zdravlju na radu, tehni kim propisima i standardima.

lan 18.

Kada zbog uvođenja nove tehnologije nisu propisane mere bezbednosti i zdravlja na radu, do donošenja odgovaraju ih propisa, Klini ki centar Niš primenjuje opšte priznate mere kojima se osigurava bezbednost i zdravlje zaposlenih.

Opšte priznatom merom smatra se mera kojom se može otkloniti opasnost pri radu ili smanjiti štetnost po zdravlje zaposlenog, u meri u kojoj je to razumno izvodljivo.

lan 19.

Ako aktom o proceni rizika utvrdi nedostatke u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu za ije su otklanjanje potrebna ve a investiciona ulaganja, a život i zdravlje zaposlenog nisu teže ugroženi, Klini ki centar Niš je dužan da sa ini poseban program o postupnom otklanjanju nedostataka i utvrdi rokove za realizaciju programa.

3. Osposobljavanje zaposlenih

lan 20.

Klini ki centar Niš je dužan da izvrši osposobljavanje zaposlenih za bezbedan i zdrav rad kod zasnivanja radnog odnosa, premeštaja na druge poslove, prilikom uvođenja nove tehnologije ili novih sredstava za rad, kao i kod promene procesa rada koji može prouzrokovati promenu mera za bezbedan i zdrav rad.

Osposobljavanje iz stava 1. ovog lana Klini ki centar Niš obezbedjuje u toku radnog vremena, a troškovi osposobljavanja ne mogu biti na teret zaposlenog.

lan 21.

Klini ki centar Niš je dužan da zaposlenog u toku osposobljavanja za bezbedan i zdrav rad upozna sa svim vrstama rizika na poslovima na koje ga određuje i o konkretnim merama bezbednosti i zdravlja na radu u skladu sa aktom o proceni rizika.

Osposobljavanje za bezbedan i zdrav rad zaposlenih mora da bude prilagodjeno specifi nostima radnog mesta.

lan 22.

Ako se zaposlenom odredi da istovremeno obavlja poslove na dva ili više radnih mesta, zaposleni mora biti osposobljen za bezbedan i zdrav rad na svakom od radnih mesta.

lan 23.

Osposobljavanje zaposlenih za bezbedan i zdrav rad vrši se na osnovu Programa osposobljavanja zaposlenih za bezbedan i zdrav rad u Klini kom centru Niš i obavlja se teorijski i prakti no.

Provera teorijske i prakti ne osposobljenosti zaposlenog za bezbedan rad obavlja se na radnom mestu.

lan 24.

Periodi ne provere osposobljenosti za bezbedan i zdrav rad zaposlenog koji radi na radnom mestu sa pove anim rizikom vrši se na na in i po postupku utvrdjenim aktom o proceni rizika.

lan 25.

Kada tehnološki proces rada zahteva dodatno osposobljavanje zaposlenog za bezbedan i zdrav rad, Klini ki centar Niš je dužan da upozna zaposlenog o obavljanju procesa rada na bezbedan na in, putem obaveštenja, uputstava ili instrukcija u pismenoj formi.

U izuzetnim slu ajevima, kada zaposlenom preti neposredna opasnost po život ili zdravlje, obaveštenja, uputstva ili instrukcije iz stava 1. ovog lana, zbog hitnosti, mogu se dati u usmenoj formi.

lan 26.

Klini ki centar Niš je dužan da obezbedi da zaposlena žena za vreme trudno e, zaposleni mladji od 18 godina i zaposleni sa smanjenom radnom sposobnoš u, i pored osposobljenosti za bezbedan i zdrav rad, budu u pismenoj formi obavešteni o rezultatima procene rizika na radnom mestu i o merama kojima se rizici otklanjaju u cilju pove anja bezbednosti i zdravlja na radu.

lan 27.

Klini ki centar Niš je dužan da vidno obeleži i istakne oznake za bezbednost i zdravlje radi obaveštenja i informisanja zaposlenih o rizicima u procesu rada, pravcima kretanja i dozvoljenim mestima zadržavanja kao i o merama za spre avanje ili otkaljanje rizika.

III. PRAVA I OBAVEZE ZAPOSLENIH

lan 28.

Zaposleni ima pravo i obavezu da se pre po etka rada upozna sa merama bezbednosti i zdravlja na radu na poslovima ili na radnom mestu na koje je rasporedjen, kao i da se osposobljava za njihovo sprovođenje.

lan 29.

Zaposleni ima pravo da daje predloge, primedbe i obaveštenja o pitanjima bezbednosti i zdravlja i da kontroliše svoje zdravlje prema rizicima radnog mesta, u skladu sa propisima o zdravstvenoj zaštiti.

lan 30.

Zaposleni koji radi na radnom mestu sa pove anim rizikom, ima pravo i obavezu da obavi lekarski pregled na koji bude upu en.

Zaposleni je dužan da radi na radnom mestu sa pove anim rizikom, na osnovu izveštaja Službe medicine rada, kojim se utvrđuje da je zdravstveno sposoban za rad na tom radnom mestu.

lan 31.

Zaposleni ima pravo da odbije da radi:

1. ako mu preti neposredna opasnost po život i zdravlje zbog toga što nisu sprovedene propisane mere za bezbednost i zdravlje na radnom mestu na koje je rasporedjen, sve dok se te mere ne obezbede;
2. ako mu nije obezbedjen propisani lekarski pregled ili ako se na lekarskom pregledu utvrdi da ne ispunjava propisane zdravstvene uslove za rad na radnom mestu sa pove anim rizikom;
3. ako u toku osposobljavanja za bezbedan i zdrav rad nije upoznat sa svim vrstama rizika i merama za njihovo otklanjanje na poslovima ili na radnom mestu na koje je rasporedjen;
4. duže od punog radnog vremena, odnosno no u ako bi, prema oceni Službe medicine rada, takav rad mogao da pogorša njegovo zdravstveno stanje;
5. na sredstvu za rad na kojem nisu primenjene propisane mere za bezbednost i zdravlje na radu.

U slu ajevima iz stava 1. ovog lana zaposleni može da se pismenim zahtevom obrati direktoru Klini kog centra Niš radi preduzimanja mera koje, po mišljenju zaposlenog, nisu sprovedene.

Ako se ne postupi po zahtevu zaposlenog u roku od osam dana od prijema zahteva, zaposleni ima pravo da podnese zahtev za zaštitu prava Inspekciji rada.

lan 32.

Zaposleni je dužan da primenjuje propisane mere za bezbedan i zdrav rad, da namenski koristi sredstva za rad i opasne materije, da koristi propisana sredstva i opremu za li nu zaštitu na radu i da sa njima pažljivo rukuje kako ne bi ugrozio svoju bezbednost i zdravlje kao i bezbednost i zdravlje drugih lica.

Zaposleni je dužan da pre po etka rada pregleda svoje radno mesto, sredstva za rad koja koristi i sredstva i opremu za li nu zaštitu na radu i da o uo enim nedostacima izvesti neposrednog rukovodioca ili drugo ovlaš eno lice.

lan 33.

Kada zaposlenom preti neposredna opasnost po život ili zdravlje, zaposleni ima pravo da preduzme odgovaraju e mere, u skladu sa svojim znanjem i raspoloživim sredstvima i da napusti radno mesto.

Pre napuštanja radnog mesta zaposleni je dužan da radno mesto i sredstva rada ostavi u stanju da ne ugrožavaju druge zaposlene.

lan 34.

Zaposleni je dužan da, u skladu sa svojim saznanjima, odmah obavesti direktora Klini kog centra Niš ili lice za bezbednost i zdravlje na radu o nepravilnostima,

štetnostima, opasnostima ili drugoj pojavi koja bi mogla da ugrozi njegovu bezbednost i zdravlje ili bezbednost i zdravlje drugih zaposlenih.

Ako se posle dobijenog obaveštenja ne otklone nepravilnosti, štetnosti, opasnosti ili druge pojave u roku od osam dana, ili ako zaposleni smatra da za otklanjanje utvrdjenih pojava nisu sprovedene odgovarajuće mere za bezbednost i zdravlje, zaposleni se može obratiti Inspekciji rada, o čemu obaveštava lice za bezbednost i zdravlje na radu.

IV. ORGANIZOVANJE POSLOVA BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJA NA RADU

Član 35.

Klinički centar Niš je dužan da organizuje poslove za bezbednost i zdravlje na radu.

Poslove bezbednosti i zdravlja na radu Klinički centar Niš obavlja sam.

Za obavljanje poslova bezbednosti i zdravlja na radu određuju se rukovodilac Službe za druge slične poslove (bezbednost) i na elničkom Odeljenju za ekologiju, bezbednost i zdravlje na radu (u daljem tekstu: lice za bezbednost i zdravlje na radu), koji poslove bezbednosti i zdravlja na radu obavlja nezavisno i samostalno, a za svoj rad neposredno je odgovoran direktoru Kliničkog centra Niš.

Član 36.

Lice za bezbednost i zdravlje na radu obavlja poslove u skladu sa zakonom i ovim Pravilnikom, a naročito:

1. učestvuje u pripremi akta o proceni rizika;
2. vrši kontrolu i daje savete direktoru Kliničkog centra Niš u planiranju, izboru, korišćenju i održavanju sredstava za rad, opasnih materija i sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu;
3. učestvuje u opremanju i uređivanju radnog mesta u cilju obezbeđivanja bezbednih i zdravih uslova rada;
4. organizuje preventivna i periodična ispitivanja uslova radne okoline;
5. organizuje preventivne i periodične preglede i ispitivanja opreme za rad;
6. predlaže mere za poboljšanje uslova rada, naročito na radnom mestu sa povećanim rizikom;
7. svakodnevno prati i kontroliše primenu mera za bezbednost i zdravlje zaposlenih na radu;
8. prati stanje u vezi sa povredama na radu i profesionalnim oboljenjima, kao i bolestima u vezi sa radom, učestvuje u utvrdjivanju njihovih uzroka i priprema izveštaj sa predlozima mera za njihovo otklanjanje;
9. priprema i sprovodi osposobljavanja zaposlenih za bezbedan i zdrav rad;
10. priprema uputstva za bezbedan rad i kontroliše njihovu primenu;
11. zabranjuje rad na radnom mestu ili upotrebu sredstava za rad, u slučaju kada utvrdi neposrednu opasnost po život ili zdravlje zaposlenog;
12. saraduje i koordinira rad sa Službom medicine rada po svim pitanjima u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu;
13. vodi evidencije u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu u Kliničkom centru Niš.

V. RADNA MESTA SA POVE ANIM RIZIKOM

lan 37.

Radna mesta sa pove anim rizikom i mere za bezbednost i zdravlje na radu utvrđuju se aktom o proceni rizika.

lan 38.

Klini ki centar Niš je dužan da zaposlenom na radnom mestu sa pove anim rizikom pre po etka rada obezbedi prethodni lekarski pregled, kao i periodi ni lekarski pregled u toku rada.

Prethodni i periodi ni lekarski pregled iz stava 1. ovog lana vrši se na na in, po postupku i u rokovima utvrđenim propisima o bezbednosti i zdravlju na radu.

lan 39.

Ako se u postupku periodi nog lekarskog pregleda utvrdi da zaposleni ne ispunjava posebne zdravstvene uslove za obavljanje poslova na radnom mestu sa pove anim rizikom, zaposleni ima pravo da bude premešten na drugo radno mesto koje odgovara njegovim zdravstvenim sposobnostima.

VI. ODBOR ZA BEZBEDNOST I ZDRAVLJE NA RADU

lan 40.

U Klini kom centru Niš se obrazuje Odbor za bezbednost i zdravlje na radu (u daljem tekstu: Odbor).

lan 41.

Odbor ima sedam lanova.

lanove odbora ine etiri predstavnika zaposlenih i tri lana koje imenuje direktor Klini kog centra Niš.

Postupak izbora i na in rada predstavnika zaposlenih i Odbora, broj predstavnika zaposlenih kao i njihov odnos sa sindikatom uredjuje se Kolektivnim ugovorom i ovim Pravilnikom.

lan 42.

Direktor Klini kog centra Niš je dužan da Odboru omogu i:

1. uvid u sve akte koji se odnose na bezbednost i zdravlje na radu,
2. da u estvuje u razmatranju svih pitanja koja se odnose na sprovođenje bezbednosti i zdravlja na radu.

lan 43.

Odbor ima pravo:

1. da direktoru Klini kog centra Niš daje predloge o svim pitanjima koja se odnose na bezbednost i zdravlje na radu;
2. da od direktora Klini kog centra Niš zahteva preduzimanje odgovaraju e mere za otklanjanje ili smanjenje rizika koji ugrožavaju bezbednost i zdravlje zaposlenih;
3. da zahteva vršenje nadzora od strane Inspekcije rada, ako smatra da nisu sprovedene odgovaraju e mere za bezbednost i zdravlje na radu.

lanovi Odbora imaju pravo da prisustvuju inspeksijskom nadzoru.

lan 44.

Direktor Klini kog centra Niš je dužan da Odbor upozna:

1. sa nalazima i predlozima ili preduzetim merama Inspekcije rada;
2. sa izveštajima o povredama na radu, profesionalnim oboljenjima i oboljenjima u vezi sa radom i o preduzetim merama za bezbednost i zdravlje na radu;
3. o preduzetim merama za spre avanje neposredne opasnosti po život i zdravlje.

VII. RAD ODBORA

lan 45.

Mandat predstavnicima zaposlenih traje dve godine ra unaju i od dana izbora.

lan 46.

Odbor bira predsednika na prvoj sednici koju saziva reprezentativni sindikat. Predsednik Odbora ne može biti predstavnik direktora Klini kog centra Niš.

lan 47.

Sednice Odbora saziva njegov predsednik pismenim pozivom sa predlogom dnevnog reda. Odbor donosi odluke ve inom glasova prisutnih lanova Odbora.

lan 48.

Sednice Odbora održavaju se najmanje tri puta godišnje, a po potrebi i eš e.

Sednica Odbora može se održati ako je prisutna ve ina predstavnika zaposlenih i predstavnika direktora Klini kog centra Niš.

Na sednici Odbora razmatraju se i zauzimaju stavovi o pitanjima bezbednosti i zdravlja na radu zaposlenih i problemi koji se javljaju u vezi sa njima.

lan 49.

Odbor je dužan da redovno, a najmanje jedanput u tri meseca, obavesti zaposlene i sindikat o svom radu, kao i stanju i problemima vezanim za bezbednost i zdravlje na radu zaposlenih.

Obaveštenje zaposlenih može biti neposredno na skupu zaposlenih ili pismenim putem o emu odlu uje Odbor.

Ako zaposleni zahtevaju da ih Odbor usmeno obavesti o bezbednosti i zdravlju na radu, Odbor je dužan da to u ini bez odlaganja.

lan 50.

Direktor Klini kog centra Niš, Odbor i sindikat dužni su da medjusobno saradjuju na pitanjima bezbednosti i zdravlja na radu zaposlenih, kao i da preduzimaju odgovaraju e mere za otklanjanje ili smanjenje rizika koji ugrožava bezbednost i zdravlje zaposlenih.

U cilju preduzimanja odgovaraju ih mera i ujedna avanja poslova bezbednosti i zdravlja na radu zaposlenih subjekti iz stava 1. ovog lana mogu održati zajedni ki sastanak.

lan 51.

Direktor Klini kog centra Niš se obavezuje da obezbedi slede e uslove za nesmetan rad predstavnika zaposlenih- lanova Odbora:

- administrativne poslove za predstavnike zaposlenih - Odbora po njihovom nalogu obavlja e zaposleni koji te poslove obavljaju za sindikat,
- predstavnici zaposlenih – Odbora koristi e, po potrebi oglasnu tablu ili sredstva internog informisanja zaposlenih,
- opremljenu prostoriju za nesmetan rad Odbora /telefon, PC i dr./
- pretplatu lanovima Odbora na stru na informativna izdanja iz bezbednosti i zdravlja na radu.

lan 52.

Predstavnici zaposlenih – lanovi Odbora imaju pravo na tri pla ena radna dana godišnje radi organizovanog osposobljavanja od strane njihovog sindikata uz obavezu da svom pretpostavljenom to najave najmanje osam dana unapred.

lan 53.

Za vreme obavljanja dužnosti u Odboru, kao i godinu dana nakon tog rada direktor Klini kog centra Niš ne može otpustiti predstavnike zaposlenih za bezbednost i zdravlje na radu zbog aktivnosti na ovim poslovima.

lan 54.

Predstavnici zaposlenih imaju pravo da prisustvuju uvidjaju u vezi sa povredom na radu kao i radu unutrašnje kontrole.

Lice za bezbednost i zdravlje u Klini kom centru dužno je da obavesti predstavnike zaposlenih o mestu i danu unutrašnje kontrole tri dana unapred, a o terminu uvidjaja povodom povrede na radu po saznanju o dogadjaju.

Direktor Klini kog centra Niš se obavezuje da e preko službe ili lica koje obavlja poslove bezbednosti i zdravlja na radu, u smislu konsultovanja sa zaposlenim i njihovim predstavnicima, kod uvođenja novih tehnologija, dostavljati predstavnicima zaposlenih procenu rizika u vezi zaštite zdravlja zaposlenih.

lan 55.

Predstavnik zaposlenih – lan Odbora dužan je da zaposlene upozori na koriš enje li nih zaštitnih sredstava.

VIII. EVIDENCIJE

lan 56.

Klini ki centar Niš je dužan da vodi i uva evidencije o:

1. radnim mestima sa pove anim rizikom;
2. zaposlenima rasporedjenim na radna mesta sa pove anim rizikom;
3. lekarskim pregledima zaposlenih rasporedjenih na radna mesta sa pove anim rizikom;
4. povredama na radu profesionalnim oboljenjima i bolestima u vezi sa radom;
5. zaposlenima osposobljenim za bezbedan i zdrav rad;
6. opasnim materijama koje koristi u toku rada;
7. izvršenim ispitivanjima radne okoline;
8. izvršenim pregledima i ispitivanjima opreme za rad i sredstvima i opremi za li nu zaštitu;
9. prijavama Inspekciji rada i nadležnom organima za Unutrašnje poslove svaku smrtnu, kolektivnu ili tešku povredu na radu.

IX. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

lan 57.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o bezbednosti i zdravlju na radu Klini kog centra Niš br.12417/5-c od 23.05.2008. godine.

lan 58.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

**PREDSEDNIK
UPRAVNOG ODBORA,**

Irena Djordjevi , dipl.pravnik