

Na osnovu člana 35. Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu («Sl. glasnik RS» br. 101/2005) i Pravilnika o bezbednosti i zdravlju na radu Kliničkog centra Niš iz člana 27, a u vezi sa članom 53. stav 2. Statuta Kliničkog centra Niš, Upravni odbor Kliničkog centra Niš, na sednici održanoj 17.09.2014. godine, donosi

P R A V I L N I K
O PRAVIMA, OBAVEZAMA I ODGOVORNOSTIMA ZAPOSLENIH
U KLINIČKOM CENTRU NIŠ KOJI SU POD DEJSTVOM ALKOHOLA
ILI DRUGIH OPOJNIH SREDSTAVA

I OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Ovim Pravilnikom se regulišu prava, obaveze i odgovornosti zaposlenih Kliničkog centra koji su pod dejstvom alkohola ili drugih opojnih sredstava.

Član 2.

Svaki zaposleni u Kliničkom centru Niš je dužan da radi sa punom pažnjom, radi bezbednosti svog života i zdravlja ostalih zaposlenih, drugih lica, odnosno pacijenata, na koje njihov rad može da ima štetno dejstvo.

Član 3.

Zaposleni Kliničkog centra Niš prilikom dolaska na posao nesme otpočet sa radom ako je pod dejstvom alkohola ili drugih opojnih sredstava, niti sme da koristi alkohol ili druga opojna sredstva u toku radnog vremena, tako da za vreme rada nesme da ima višu fiziološku vrednost alkohola u krvi u odnosu na dozvoljenu (od 0,01 do 0,03 promila).

Član 4.

Zaposlenom koji je konzumirao alkohol ili koristio druga opojna sredstva i doveo sebe u takvo stanje usled kojeg može dovesti u opasnost sebe i druge sa kojima neposredno radi, nesme se dozvoliti pristup na mesto rada.

Neposredno odgovorni zaposlenom čim posumnja ili sazna za zaposlenog iz stava 1. ovog člana dužan je da o tome obavesti direktora OJ, odnosno rukovodioca službe i sprečiti zaposlenog da pristupi na posao. Ako je zaposleni započeo sa radom mora zabraniti njegov rad i udaljiti ga sa mesta rada.

Član 5.

Zaposleni kome je zabranjen rad u smislu prethodnog člana dužan je da se podvrgne proverbi da li je pod dejstvom alkohola ili drugih opojnih sredstava. Provera da li je zaposleni pod dejstvom alkohola vrši se na zahtev neposrednog rukovodioca OJ – rukovodioca službe,

a po nalogu direktora Klini kog centra Niš pomo u alkotesta marke »Alkotest 7410 standard Drager«.

Ukoliko se posumnja da je zaposleni koristio opojna sredstva, koja izazivaju bolest zavisnosti, dužan je da se podvrgne proveru zdravstvenog stanja. Pisani zahtev za upu ivanje zaposlenog podnosi neposredni rukovodilac zaposlenog na elniku Odeljenja za ekologiju, bezbednost i zdravlje na radu i na elniku Odeljenja za pravne i opšte poslove Klini kog centra Niš.

II POSEBNE ODREDBE

lan 6.

Svaki zaposleni Klini kog centra Niš dužan je da se podvrgne proveru da li je pod dejstvom alkohola ili drugog opojnog sredstva u slu ajevima kada neposredni rukovodilac u OJ ili službi posumnja da je zaposleni pod dejstvom alkohola ili drugog opojnog sredstva.

lan 7.

Proveru – kontrolu alkoholisanosti organizuje i vrši posebna komisija koju imenuje direktor Klini kog centra Niš.

Komisija broji 3 lana od kojih su 2 iz Odeljenja za ekologiju, bezbednost i zdravlje na radu (od kojih je jedan predsednik Komisije) i obu en za rad sa aparatom marke »Alkotest 7410 standard Drager«, a jedan lan je iz OJ – Službe ijem se radniku vrši provera – kontrola alkoholisanosti.

lan 8.

Komisija e sa initi zapisnik o izvršenoj proveru – kontroli alkoholisanosti i o utvrdjenom stanju dostaviti izveštaj direktoru Klini kog centra Niš, koji e na osnovu utvrdjenog stanja preduzeti odgovaraju e mere.

lan 9.

Ukoliko se utvrdi da je zaposleni pod dejstvom alkohola, ija je koncentracija alkohola iznad normalne fiziološke vrednosti, a najviše do 0,05 promila, isti e se udaljiti tog dana sa rada i smatra e se da nije na poslu.

lan 10.

Ukoliko se utvrdi da je zaposleni pod dejstvom alkohola ije je koncentracija alkohola iznad 0,05 promila, smatra e se da je zaposleni povredio radnu disciplinu i pravila ponašanja predvidjenih lanom 3. Pravilnika o radnoj disciplini i ponašanju zaposlenih u toku rada u Klini kom centru Niš, zašta e mu se izre i jedna od mera predvidjenih lanom 179.a Zakona o radu.

Ukoliko se utvrdi da je zaposleni pod dejstvom alkohola ije je koncentracija alkohola iznad 0,05 promila, zaposleni e se odmah uputiti u Institut za sudsku medicinu u Nišu radi uzimanja krvi za utvrdjivanje koncetracije alkohola.

lan 11.

Ukoliko zaposleni, za koga postoji sumnja da je pod dejstvom alkohola ili drugog opojnog sredstva, odbije da se podvrgne proveru – kontroli alkoholisanosti ili kontroli da li je pod dejstvom drugog opojnog sredstva, smatra e se da je pod dejstvom alkohola, odnosno drugog opojnog sredstva, što zapisni ki konstatuje Komisija, i to predstavlja povredu radne

discipline i pravila ponašanja, zaštita se mu se izreči jedna od mera predviđenih članom 179.a Zakona o radu.

član 12.

Ukoliko zaposleni odbije da napusti radno mesto, u smislu člana 9. i člana 10. ovog Pravilnika, Komisija je dužna da zatraži intervenciju zaposlenih iz Odseka za obezbeđenje, odnosno policije, ukoliko bi ostanak na poslu zaposlenog mogao imati za posledicu materijalnu štetu, povredu na radu ili nemogućnost izvršavanja poslova u tom delu procesa rada ili bi njegovo prisustvo moglo ugroziti fizičku integritet drugih zaposlenih i drugih lica.

član 13.

Zaposleni vozači u Kliničkom centru Niš (Odsek voznog parka), za vreme rada ne smeju da uzimaju alkohol ili druga opojna sredstva, niti mogu otpočetno upravljati vozilom ako u organizmu imaju alkohola ili pokazuju znake alkoholne poremećenosti.

Ako zaposleni vozač ne postupi u skladu sa odredbama prethodnog stava ovog člana, smatra se da je zaposleni povredio radnu disciplinu i pravila ponašanja predviđenih članom 3. Pravilnika o radnoj disciplini i ponašanju zaposlenih u toku rada u Kliničkom centru Niš.

član 14.

Direktor Kliničkog centra Niš će posebnim uputstvom regulisati postupak kontrole alkoholisanosti zaposlenih.

član 15.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o pravima, obavezama i odgovornostima zaposlenih u Kliničkom centru Niš koji su pod dejstvom alkohola i drugih sredstava zavisnosti br.12417/5-H od 23.05.2008. godine.

član 16.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

**PRESEDIK
UPRavnOG ODBORA,**

Irena Djordjević, dipl. pravnik